



# Statuten Huishoudelijk Reglement Reglement Strijdfonds

Alles wat je moet weten

**Statuten, Huishoudelijk Reglement  
en Reglement Strijdfonds**

van FNV Horecabond zoals vastgesteld op het  
Ledencongres in 2023

## Statuten

<b>Inleiding</b>		6
<b>Artikel 1</b>	Naam, zetel en oorsprong	6
<b>Artikel 2</b>	Grondslag	6
<b>Artikel 3</b>	Doel	6
<b>Artikel 4</b>	Middelen	7
<b>Artikel 5</b>	Vereisten voor (aspirant-)lidmaatschap	7
<b>Artikel 6</b>	Leden en aspirant-leden	7
<b>Artikel 7</b>	Erelidmaatschap	8
<b>Artikel 8</b>	Einde lidmaatschap	8
<b>Artikel 9</b>	Opzegging	8
<b>Artikel 10</b>	Ontzetting	8
<b>Artikel 11</b>	Toelating na ontzetting of opzegging	9
<b>Artikel 12</b>	Contributie	9
<b>Artikel 13</b>	Organen	9
<b>Artikel 14</b>	Regionale activiteitenteams	9
<b>Artikel 15</b>	Sectorgroepen en cao-commissies	9
<b>Artikel 16</b>	Bestuur en toezicht op het Bestuur	10
<b>Artikel 17</b>	Taken en bevoegdheden van het Bestuur	10
<b>Artikel 18</b>	Samenstelling van het Bestuur en ontstentenis en belet	10
<b>Artikel 19</b>	Vertegenwoordiging, besluitvorming buiten vergadering en tegenstrijdig belang	11
<b>Artikel 20</b>	Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht	11
<b>Artikel 21</b>	Bevoegdheden van het Ledencongres	12
<b>Artikel 22</b>	Besluitvorming buiten vergadering en tegenstrijdig belang	12
<b>Artikel 23</b>	Samenstelling van de Raad van Toezicht en ontstentenis en belet	12
<b>Artikel 24</b>	Kandidaatstelling voor de Raad van Toezicht	13

<b>Artikel 25</b>	Bevoegdheden van het Ledencongres	14
<b>Artikel 26</b>	Toegang tot en spreek- en stemrecht op het Ledencongres	14
<b>Artikel 27</b>	Bijeenkomsten van het Ledencongres	14
<b>Artikel 28</b>	Ledenraad per sector	15
<b>Artikel 29</b>	Stemmingen in bondsvergaderingen en aanwezigheid in bondsvergaderingen	15
<b>Artikel 30</b>	Geldmiddelen	16
<b>Artikel 31</b>	Financiële controle	16
<b>Artikel 32</b>	Verenigingsjaar	17
<b>Artikel 33</b>	Huishoudelijk Reglement	17
<b>Artikel 34</b>	Geschillen- en klachtenregeling	17
<b>Artikel 35</b>	Ontbinding en liquidatie	18
<b>Artikel 36</b>	Slotbepalingen	18
<b>Artikel 37</b>	Overgangsbepalingen	18

## **Huishoudelijk reglement**

<b>Artikel 1</b>	Naam	19
<b>Artikel 2</b>	Het lidmaatschap	19
<b>Artikel 3</b>	Erelidmaatschap	19
<b>Artikel 4</b>	Contributieachterstand	19
<b>Artikel 5</b>	Het Ledencongres	18
<b>Artikel 6</b>	Ontslag	20
<b>Artikel 7</b>	Collectieve actie, waaronder begrepen werkstaking	20
<b>Artikel 8</b>	Strijdfonds	20
<b>Artikel 9</b>	Tarieven pakketten	20
<b>Artikel 10</b>	Het vakblad	20
<b>Artikel 11</b>	Kwestiebehandeling en rechtskundige bijstand	21
<b>Artikel 12</b>	Commissie vertrouwenspersonen	21
<b>Artikel 13</b>	Slotbepalingen	21

## **Reglement Strijdfonds FNV Horecabond**

<b>Artikel 1</b>	22
<b>Artikel 2</b>	22
<b>Artikel 3</b>	22
<b>Artikel 4</b>	22
<b>Artikel 5</b>	22
<b>Artikel 6</b>	22
<b>Artikel 7</b>	22
<b>Artikel 8</b>	23
<b>Artikel 9</b>	23

## Inleiding

1. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, wordt een verwijzing naar een mannelijke, vrouwelijke of onzijdige vorm geacht ook een verwijzing in te houden naar de andere vormen.
2. Indien in deze statuten de term schriftelijk of geschrift wordt gebruikt dient hieronder te worden verstaan (bij) brief, telefax, e-mail, of (door) een op andere wijze langs elektronische weg (toegezonden) leesbaar en reproduceerbaar bericht en in geval van schriftelijk mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.
3. Indien in deze statuten de term levenspartner wordt gebruikt, dient hieronder te worden verstaan een persoon met wie een (overleden) lid-natuurlijke persoon ten tijde van diens overlijden (i) was gehuwd of (ii) als partner was geregistreerd of (iii) een notarieel samenlevingscontract had of (iv) volgens de Gemeentelijke Basis Administratie langer dan twee (2) jaren samenwoonde, tenzij er sprake was van bloedverwantschap of (v) als gevolg van overmacht niet langer samenwoonde doch met wie hij volgens de Gemeentelijke Basis Administratie gedurende zijn leven wel langer dan twee (2) jaren samenwoonde tenzij er sprake was van bloedverwantschap.

## Artikel 1

### Naam, zetel en oorsprong

De vereniging draagt de naam Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, en is gevestigd te Almere. De vereniging wordt verder in deze statuten en in de reglementen van de vereniging "de bond" genoemd. De bond is ontstaan door de samensmelting van de Nederlandse Centrale Bond van Personeel in het Hotel-, Café- en Restaurantbedrijf, opgericht twintig mei achttienhonderdachtenegentig, van de Nederlandse Koksbond, opgericht negen december negentienhonderdnegen, en van de Nederlandse Geneefse Bond van Hotel-, Café- en Restaurantpersoneel, opgericht achtentwintig mei achttienhonderdnegentig. Op een januari negentienhonderdnegenentachtig fuseerden leden van de Vakgroep Horeca van de Voedingsbond FNV met de leden van de Horecabond FNV. Deze vakgroep is een voortzetting van de Vakgroep Horeca van de Voedingsbond NKV, voordien genaamd Katholieke Bond van personeel in de Agrarische, Voedings- en Genotsmiddelen, Tabaksverwerkende, Horeca- en Aanverwante bedrijven, opgericht vijftwintig juni negentienhonderdachtenzestig. De laatstgenoemde Vakgroep is een voortzetting van de Nederlandse Katholieke Bond van Hotel-, Café- en Restaurantgeëmployeerden, Sint Antonius, opgericht elf januari negentienhonderdelf.

## Artikel 2

### Grondslag

De bond put zijn fundamentele inspiratie uit de waarden en behoeften van de menselijke persoon. De bond beschouwt de menselijke persoon als een wezen met eigen verantwoordelijkheid en eigen vrijheid, verplicht tot solidair dienstbetoon aan anderen en aan de gemeenschap, zowel nationaal als internationaal, en in het bezit van een creatief vermogen om gestalte te geven aan zijn eigen leven en aan de inrichting van de samenleving. De bond erkent de betekenis van levensovertuiging en wereldbeschouwing als inspiratiebron voor de vakbewegingsactiviteiten.

## Artikel 3

### Doel

De bond stelt zich ten doel de belangen van (ex-)werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in de horeca, recreatie en catering te behartigen op het terrein van arbeid en inkomen. De bond heeft daarbinnen als kerntaken het verzorgen van individuele dienstverlening voor haar leden alsmede het behartigen van collectieve belangen van alle (ex-) werkenden. Daarnaast behartigt zij de belangen van (ex-)werkenden en gepensioneerden, in deze sectoren als belanghebbenden bij een pensioenfonds. Zij legt bij deze activiteiten een accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid en zelfredzaamheid.

## **Artikel 4**

### **Middelen**

De bond tracht dit doel te bereiken langs wettige weg en wel door de volgende middelen:

- a. het houden van vergaderingen;
- b. het strijden voor betere arbeids- en loonverhoudingen, alsmede het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, alles in de ruimste zin;
- c. het uitgeven of doen uitgeven van een (digitaal) vakblad, van eigen geschriften en het steunen van die geschriften die geacht worden het doel van de bond te bevorderen;
- d. het plegen van overleg en het aangaan van overeenkomsten met werkgevers en/of organisaties van werkgevers en/of met andere publiek- en privaatrechtelijke instellingen;
- e. het vormen en beheren van fondsen;
- f. het verlenen en doen verlenen van rechtskundig advies en rechtskundige bijstand aan de leden;
- g. het bevorderen van algemene en vakbondsgerichte vorming en beroepsopleiding van de werknemers, die werkzaam zijn in de bedrijfstakken, waarin de bond actief is;
- h. het verzorgen en doen verzorgen van scholing en vorming voor de leden van de bond;
- i. aansluiting bij en/of samenwerking met de Federatie Nederlandse Vakbeweging en andere organisaties van werknemers;
- j. het bestrijden van discriminatie in welke vorm dan ook;
- k. alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de bond, voor het verwezenlijken van zijn doel bevorderlijk zijn.

## **Artikel 5**

### **Vereisten voor (aspirant-)lidmaatschap**

1. (Aspirant-)lid van de bond kunnen worden diegenen die behoren tot de werknemers, of toekomstige werknemers, in hotel-, café-, restaurant- en aanverwante bedrijven, de contractcatering en/of de recreatie, dan wel laatstelijk werkzaam zijn geweest in één van de bovengenoemde bedrijfstakken en niet meer deelnemen aan het arbeidsproces als gevolg van werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en/of pensionering.
2. Het lidmaatschap van de bond is persoonlijk en derhalve niet voor overdracht vatbaar. Overgang van het lidmaatschap krachtens erfrecht is niet mogelijk, evenwel met uitzondering van de overgang van het lidmaatschap naar de levenspartner van een overleden lid indien en voor zover die levenspartner niet zelf in loondienst werkzaam is. Indien en voor zover het lidmaatschap van een overleden lid ingevolge het bepaalde in de vorige volzin overgaat naar een aldaar omschreven persoon, zijn ten aanzien van deze persoon de vereisten als bedoeld in het vorige lid niet van toepassing.

## **Artikel 6**

### **Leden en aspirant-leden**

1. De bond kent leden en aspirant-leden.
2. Aspirant-leden zijn formeel geen lid van de bond en hebben geen stemrecht op het Ledencongres. Echter, voor het overige zijn alle bepalingen in de statuten, reglementen en besluiten van de bond die voor leden gelden van overeenkomstige toepassing op aspirant-leden, tenzij uit (de aard van) de betreffende bepaling anders voortvloeit.
3. Aspirant-leden betalen het reguliere, voor hen geldende contributietarief zoals door het Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Toezicht, vastgesteld.
4. Aanmelding voor het aspirant-lidmaatschap vindt plaats door een volledig ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier in te leveren bij de bond.
5. Het aspirant-lidmaatschap gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de aanmelding heeft plaatsgevonden.
6. Na twee maanden gaat het aspirant-lidmaatschap automatisch over in een regulier lidmaatschap, tenzij het betreffende aspirant-lidmaatschap voor die tijd is geëindigd conform artikel 8 van de statuten.
7. Zodra het reguliere lidmaatschap in werking treedt, heeft het betreffende lid stemrecht op het Ledencongres en alle overige rechten en plichten die de wet, statuten, reglementen en besluiten van de bond aan het lidmaatschap verbinden.

8. In verband met acties, stakingen en collectieve zaken is het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht gerechtigd het (aspirant-)lidmaatschap vervroegd in te laten gaan.
9. Over de toelating als aspirant-lid beslist het Bestuur. Tegen een afwijzende beslissing staat beroep open bij de geschillencommissie van het Ledencongres die in hoogste instantie beslist.
10. Het lidmaatschap geeft de leden van het Bestuur geen recht op rechtskundige bijstand of vergoeding van de kosten daarvan door de bond, indien sprake is van een conflict tussen de bond in haar rol als werkgever en het lid van het Bestuur in zijn rol als werknemer..

## **Artikel 7**

### **Erelidmaatschap**

1. Leden, die zich op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging, ontvangen de titel "erelid".
2. Leden die hiervoor in aanmerking komen, zijn vrijwilligers en vervullen op dat moment geen functie meer (binnen) of namens de bond.
3. Het Bestuur besluit – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - over de toekenning van het erelidmaatschap.

## **Artikel 8**

### **Eind lidmaatschap**

Het lidmaatschap eindigt door:

- a. schriftelijke opzegging door het lid;
- b. schriftelijke opzegging door de bond;
- c. ontzetting uit het lidmaatschap door de bond;
- d. overlijden.

Opzegging door de bond en ontzetting uit het lidmaatschap door de bond geschiedt door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht. Door het eindigen van het lidmaatschap vervallen alle aan het lidmaatschap verbonden rechten.

## **Artikel 9**

### **Opzegging**

1. Het Bestuur kan met goedkeuring van de Raad van Toezicht het lidmaatschap opzeggen indien:
  - (a) het lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap uit artikel 5 lid 1 en 2 van de statuten;
  - (b) redelijkerwijze van de bond niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
  - (c) de contributieachterstand meer dan drie maanden bedraagt.
2. De beëindiging van het lidmaatschap door de schriftelijke opzegging van de bond gaat in per de eerste dag van de maand na de maand waarin de opzegging aan het lid is verzonden.
3. Opzegging door het lid vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling van het lid aan het Bestuur.
4. Een lid kan zijn lidmaatschap te allen tijde opzeggen met ingang van de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag waarop de afmelding aan het Bestuur is verzonden, voor zover deze opzegging door de bond vóór de eenentwintigste (21e) van de maand is ontvangen. Wordt de opzegging op de eenentwintigste (21e) of daarna ontvangen door de bond dan gaat de opzegging een maand later in. Bovendien kan een lid zijn lidmaatschap onmiddellijk opzeggen in de gevallen in de wet bepaald (zie artikel 2:36 lid 1, 3 en 4 van het Burgerlijk Wetboek).

## **Artikel 10**

### **Ontzetting**

1. Een lid kan door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht met onmiddellijke ingang uit het lidmaatschap worden ontzet:
  - (a) bij enig doen of nalaten van het lid waardoor de belangen van de bond kunnen worden geschaad;
  - (b) bij het overtreden van de statuten, reglementen en besluiten van de bond.
2. Het Bestuur deelt het besluit tot ontzetting door de bond zo spoedig mogelijk na de dag waarop het besluit tot ontzetting is genomen – onder vermelding van de reden(en) en per aangetekende brief – mede aan het desbetreffende lid.



3. Tegen een besluit tot ontzetting van een lid uit het lidmaatschap kan het lid binnen vier weken na de dagtekening van de kennisgeving van het besluit beroep aantekenen bij de geschillencommissie. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst, met dien verstande dat het geschorste lid deel kan nemen aan een hoorzitting indien deze met inachtneming van het in lid 4 bedoelde reglement dient plaats te vinden.
4. De geschillencommissie beslist in hoogste instantie over een ontzetting en stuurt zijn beslissing aan het betrokken lid en het Bestuur toe. Bij reglement kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de behandeling van beroep omtrent ontzetting van een lid door de bond.

## **Artikel 11**

### **Toelating na ontzetting of opzegging**

1. Leden die uit het lidmaatschap zijn ontzet kunnen opnieuw tot het lidmaatschap worden toegelaten na beslissing van het Bestuur en goedkeuring door het Ledencongres.
2. Leden waarvan het lidmaatschap is opgezegd door de bond kunnen opnieuw worden toegelaten tot het lidmaatschap na beslissing van het Bestuur. Indien het lidmaatschap is opgezegd wegens achterstallige contributie kan het lid opnieuw worden toegelaten na voldoening van de achterstallige contributie.

## **Artikel 12**

### **Contributie**

1. Van de leden wordt maandelijks een contributie geheven, waarvan het bedrag met goedkeuring van de Raad van Toezicht door het Bestuur wordt vastgesteld.
2. Eventueel wordt een maandelijks bijdrage voor bijzondere kassen geheven, waarvan het bedrag in het reglement van die kassen is bepaald. Het reglement van de kassen wordt – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - vastgesteld door het Bestuur.

## **Artikel 13**

### **Organen**

De bond heeft de volgende organen:

- a. Regionale Activiteitenteams;
- b. Sectoren;
- c. Sectorgroepen;
- d. Bestuur;
- e. Raad van Toezicht;
- f. Ledencongres;
- g. Ledenraad per sector;
- h. Geschillencommissie.

## **Artikel 14**

### **Regionale activiteitenteams**

1. De bond heeft regio's. Het Ledencongres stelt, op voorstel van het Bestuur en met goedkeuring van de Raad van Toezicht, het aantal regio's en het gebied van een regio vast.
2. Elke regio heeft een Activiteitenteam, dat in ieder geval aandacht besteedt aan ledenbinding.
3. Het Activiteitenteam benoemt uit zijn midden een coördinator.

## **Artikel 15**

### **Sectorgroepen en cao-commissies**

1. De bond kent een indeling naar sectoren en sectorgroepen.
2. Een sector is een groep leden met een vergelijkbare economische binding die in de regel onder de toepassing van één collectieve regeling of arbeidsovereenkomst valt of onder een groep verwante collectieve regelingen of arbeidsovereenkomsten. Een sectorgroep is een groep van sectoren met een vergelijkbare of verwante economische - of geografische binding.
3. Instelling en opheffing van sectoren of sectorgroepen vinden plaats door het Ledencongres op een door de Raad van Toezicht goedgekeurd voorstel van het Bestuur.

4. Voorafgaand aan de cao-onderhandelingen wordt een onderzoek gehouden onder alle werknemers uit de sector over de gewenste inzet bij de onderhandelingen.
5. Ten behoeve van de leden in een sector kan een zogenaamde sectorbijeenkomst worden georganiseerd. Tijdens de sectorbijeenkomst kiest de sector uit zijn midden de leden van een cao-commissie.
6. De cao-commissie is samengesteld uit leden die in de betreffende sector werkzaam zijn en wordt aangevuld met de bezoldigd bestuurder die als onderhandelaar voor de betreffende sector is aangesteld.
7. Het Bestuur is na daartoe goedkeuring te hebben verkregen van de cao commissie en Raad van Toezicht bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten en pensioenregelingen. Het Bestuur is bevoegd zich te binden aan of het aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen .
8. De leden uit de sector worden voorafgaand aan het besluit van de cao-commissie geraadpleegd over het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst.
9. De cao-commissie regelt haar eigen werkwijze.

## **Artikel 16**

### **Bestuur en toezicht op het Bestuur**

1. De bond wordt bestuurd door het Bestuur, onder toezicht van een Raad van Toezicht.
2. Geen persoon kan tegelijk deel uit maken van de Raad van Toezicht en de werkorganisatie, de dagelijkse of algemene leiding van de bond, waaronder begrepen het Bestuur.

## **Artikel 17**

### **Taken en bevoegdheden van het Bestuur**

1. Behoudens de beperkingen volgens deze statuten is het Bestuur belast met het besturen van de bond. Bij de vervulling van zijn taak richt het Bestuur zich naar het belang van de bond en de met haar verbonden organisatie.
2. Het Bestuur stelt – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - het algemene beleid van de bond op hoofdlijnen vast.
3. Het Bestuur ontwikkelt – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - een toekomstvisie voor de bond.
4. Het Bestuur stelt – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - de contributieheffing, pakkettarieven en eventuele bijdragen voor bijzondere kassen vast.
5. Het Bestuur stelt – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - voorstellen vast op het terrein van het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid ten behoeve van de besluitvorming door het Ledencongres.
6. Het Bestuur doet – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - voorstellen en kandidaatstellingen ter behandeling op het Ledencongres. Voor het stellen van kandidaten voor het Bestuur geldt in dat verband de bijzondere procedure uit artikel 20 van de statuten. Voor het stellen van kandidaten voor de Raad van Toezicht geldt in dat verband de bijzondere procedure uit artikel 24 van de statuten.
7. Het Bestuur is belast met de voorbereiding en uitvoering van het bondsbeleid.
8. Het Bestuur stuurt de werkorganisatie van de bond aan, en kan daarbij taken delegeren aan medewerkers van de werkorganisatie. Het Bestuur – gehoord de Raad van Toezicht - benoemt uit haar midden degene die als bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden zal fungeren.
9. Het Bestuur is met goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd, binnen de kaders van het vastgestelde beleid, tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

## **Artikel 18**

### **Samenstelling van het Bestuur en ontstentenis en belet**

1. Het Bestuur bestaat uit een door het Ledencongres vast te stellen aantal van minimaal twee (2) leden. De leden van het Bestuur worden voor een door het Ledencongres te bepalen periode van ten hoogste vier jaar benoemd door het Ledencongres, op bindende voordracht van de selectiecommissie zoals bepaald in artikel 20 van de statuten.
2. Aftredende leden van het Bestuur zijn terstond herbenoembaar.
3. De voorzitter en de secretaris/penningmeester worden door het Ledencongres in functie benoemd.
4. De kandidaten voor het Bestuur moeten (aspirant-)lid zijn van de bond en meerderjarig.

5. Indien in het Bestuur tussentijds vacatures ontstaan, wordt hierin voorzien door het Ledencongres met inachtneming van het bepaalde in dit artikel en artikel 20 van de statuten. Bij reglement kan een regeling worden getroffen voor de periode tot in de tussentijdse vacature is voorzien.
6. De leden van het Bestuur worden geschorst en ontslagen door het Ledencongres. Daarnaast is de Raad van Toezicht te allen tijde bevoegd tot schorsing van een lid van het Bestuur.
7. In geval van ontstentenis of belet van een lid van het Bestuur, een en ander als bedoeld in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek - waaronder begrepen de situatie dat de desbetreffende persoon schriftelijk heeft aangegeven dat sprake is van belet gedurende een bepaalde periode - zijn de overblijvende leden van het Bestuur tijdelijk met het besturen van de bond belast. In geval van ontstentenis of belet - als voormeld - van alle leden van het Bestuur, wordt de bond tijdelijk bestuurd door een of meer personen die door de Raad van Toezicht daartoe zijn aangewezen.

## **Artikel 19**

### **Vertegenwoordiging, besluitvorming buiten vergadering en tegenstrijdig belang**

1. Het Bestuur vertegenwoordigt de bond. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende leden van het Bestuur.
2. Het Bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle leden van het Bestuur in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk hun mening te uiten. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden door de secretaris een relaas opgemaakt, dat na medeondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.
3. Een lid van het Bestuur neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming, indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de bond en de met haar verbonden organisatie. Wanneer ten aanzien van alle leden van het Bestuur sprake is van een dergelijk persoonlijk belang, wordt het besluit genomen door de Raad van Toezicht.

## **Artikel 20**

### **Kandidaatstelling voor het Bestuur**

1. De procedure voor het stellen van kandidaten voor het Bestuur gaat als volgt:
  - (a) Het Bestuur benoemt - met goedkeuring van de Raad van Toezicht - de selectiecommissie. Deze bestaat uit een door het Bestuur vast te stellen aantal van vier of vijf personen, te weten een lid van het Bestuur, een externe adviseur, een medewerker van de bond die bij voorkeur werkzaam is binnen een functie bij de afdeling Personeel en Organisatie (P&O) en - afhankelijk van het aantal leden van de selectiecommissie - uit één of twee leden van de Raad van Toezicht.
  - (b) Het Bestuur stelt met goedkeuring van de Raad van Toezicht een algemene profielschets op voor het lidmaatschap van het Bestuur . Daarnaast stelt het Bestuur op voorstel van de selectiecommissie de specifieke eisen vast die gelden voor een specifieke portefeuille binnen het Bestuur.
  - (c) Alvorens een vacature wordt uitgezet, stelt het Bestuur vast of deze vacature al dan niet betrekking heeft op een zetel waaraan een specifieke portefeuille is verbonden.
  - (d) De selectiecommissie zet de vacature uit en voert de sollicitatieprocedure uit.
  - (e) De sollicitatieprocedure bestaat in ieder geval uit een gespreksronde . In de verdere procedure dient in ieder geval een assessment te worden afgenomen, tenzij de selectiecommissie besluit een kandidaat ontheffing te verlenen voor het doen van een assessment. Een dergelijke ontheffing mag alleen worden verleend indien de betreffende kandidaat reeds lid is van het Bestuur en hij in relatie tot die benoeming reeds eerder een assessment heeft ondergaan of indien de betreffende kandidaat recent voor een vergelijkbare functie een assessment heeft ondergaan en het betreffende rapport aan de selectiecommissie overlegt. Het Bestuur kan de sollicitatieprocedure per keer verder invullen. Doet het Bestuur dat niet, dan bepaalt de selectiecommissie zelf voor die keer de verdere invulling van de sollicitatieprocedure.
  - (f) Het Bestuur, de Raad van Toezicht en de leden van de bond kunnen kandidaten aandragen voor een vacature. Bovendien kan men uit eigen beweging solliciteren. Alle kandidaten moeten de sollicitatieprocedure doorlopen.
  - (g) De selectiecommissie adviseert het Bestuur over de eventuele behoefte aan en/of noodzaak tot (aanvullende) scholing van de kandidaten die uiteindelijk tot lid van het Bestuur worden benoemd.

- (h) De selectiecommissie draagt de kandidaat en/of kandidaten bindend voor aan het Ledencongres of het houdt een nieuwe sollicitatieprocedure als geen van de kandidaten door de selectiecommissie geschikt wordt geacht voor de openstaande vacature(s).
2. Het Ledencongres kiest de nieuwe leden van het Bestuur uit de kandidaat/kandidaten die de selectiecommissie conform lid 1 van dit artikel heeft voorgedragen. Het Ledencongres kan aan die voordracht het bindend karakter ontnemen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit.
  3. De leden van het Bestuur zijn door hun verkiezing voor onbepaalde tijd als bezoldigd bestuurder in dienst van de bond.
  4. Gedurende de uitoefening van de in lid 1 bedoelde werkzaamheden, zal de selectiecommissie monitoren of er (mogelijk) sprake is van belangenverstremming tussen de leden van de selectiecommissie en (potentiële) kandidaten voor de vacatures. Indien en voor zover hiervan sprake is, zal het betreffende lid van de selectiecommissie zich onthouden van beraadslaging en besluitvorming ten aanzien van de betreffende kandidaat(en) en zal hij geen recht hebben op ontvangst of inzage van de documenten die betrekking hebben op de betreffende kandidaat(en).

## **Artikel 21**

### **Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht**

1. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken in de bond en de met haar verbonden organisatie. Hij staat het Bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de bond en de met haar verbonden organisatie.
2. Het Bestuur verschaft de Raad van Toezicht de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens.
3. Het Bestuur stelt ten minste een keer per half jaar de Raad van Toezicht schriftelijk op de hoogte van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, van de algemene en financiële risico's en van de gebruikte beheers- en controlesystemen.

## **Artikel 22**

### **Besluitvorming buiten vergadering en tegenstrijdig belang**

1. De Raad van Toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle leden van de Raad van Toezicht in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk hun mening te uiten. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden een relaas opgemaakt, dat na medeondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.
2. Een lid van de Raad van Toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de bond en de daaraan verbonden onderneming of organisatie. Wanneer de Raad van Toezicht hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door het Ledencongres.

## **Artikel 23**

### **Samenstelling van de Raad van Toezicht en ontstentenis en belet**

1. De Raad van Toezicht bestaat uit een door het Ledencongres vast te stellen aantal van minimaal vijf en maximaal zeven leden. Bij de samenstelling van het de Raad van Toezicht is het streven dat zij een afspiegeling vormt van de samenstelling van de leden van de bond uit de verschillende groepen verspreid over het land, waarbij bij voorkeur de leden in verschillende regio's als bedoeld in artikel 14 wonen. De leden van de Raad van Toezicht worden voor een periode van vier jaren benoemd door het Ledencongres.
2. Daarnaast kan de Raad van Toezicht van tijd tot tijd vaststellen dat aan bepaalde zetels in de Raad van Toezicht specifieke portefeuilles en/of aandachtsgebieden worden verbonden. Indien dit het geval is, benoemt het Ledencongres een kandidaat voor het lidmaatschap van de Raad van Toezicht al dan niet als lid van de Raad van Toezicht met een specifieke portefeuille en/of aandachtsgebied.
3. De leden van de Raad van Toezicht treden af volgens een door de Raad van Toezicht op te maken rooster. Aftredende leden van de Raad van Toezicht zijn maximaal tweemaal herbenoembaar, tenzij door de selectiecommissie is vastgesteld dat geen opvolging gevonden kan worden. In dat geval kan het Ledencongres op voorstel van het Bestuur en/of de Raad van Toezicht besluiten dat een lid van de Raad van Toezicht nogmaals voor maximaal één termijn herbenoembaar is. Een in een tussentijdse vacature benoemd lid van de Raad van Toezicht neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

4. In geval van ontstentenis of belet van een lid van de Raad van Toezicht als bedoeld in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek - waaronder begrepen de situatie dat de desbetreffende persoon schriftelijk heeft aangegeven dat sprake is van belet gedurende een bepaalde periode - zijn de overblijvende leden van de Raad van Toezicht tijdelijk belast met de uitoefening van de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht.

In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de Raad van Toezicht, zullen de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht worden uitgeoefend door een of meer personen die door het Ledencongres daartoe zijn aangewezen.

## **Artikel 24**

### **Kandidaatstelling voor de Raad van Toezicht**

1. De procedure voor het stellen van kandidaten voor de Raad van Toezicht gaat als volgt:
  - (a) Het Bestuur benoemt – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - de selectiecommissie. Deze bestaat uit een door het Bestuur vast te stellen aantal van vier of vijf personen, te weten een lid van het Bestuur, een externe adviseur, een medewerker van de bond die bij voorkeur werkzaam is binnen een functie bij de afdeling Personeel en Organisatie (P&O) en – afhankelijk van het aantal leden van de selectiecommissie - uit één of twee leden van de Raad van Toezicht.
  - (b) De Raad van Toezicht stelt een algemene profielschets op voor het lidmaatschap van de Raad van Toezicht. Daarnaast stelt de Raad van Toezicht op voorstel van de selectiecommissie de specifieke eisen vast die gelden voor een specifieke portefeuille binnen de Raad van Toezicht.
  - (c) Alvorens een vacature wordt uitgezet, stelt de Raad van Toezicht vast of deze vacature al dan niet betrekking heeft op een zetel waaraan een specifieke portefeuille is verbonden.
  - (d) De selectiecommissie zet de vacature uit en voert de sollicitatieprocedure uit.
  - (e) De sollicitatieprocedure bestaat in ieder geval uit een gespreksronde. In de verdere procedure dient in ieder geval een assessment te worden afgenomen, tenzij de selectiecommissie besluit een kandidaat ontheffing te verlenen voor het doen van een assessment. Een dergelijke ontheffing mag alleen worden verleend indien de betreffende kandidaat reeds lid is van de Raad van Toezicht en hij in relatie tot die benoeming reeds eerder een assessment heeft ondergaan of indien de betreffende kandidaat recent voor een vergelijkbare functie een assessment heeft ondergaan en het betreffende rapport aan de selectiecommissie overlegt. Het Bestuur kan met goedkeuring van de Raad van Toezicht de sollicitatieprocedure per keer verder invullen. Doet het Bestuur dat niet, dan bepaalt de selectiecommissie zelf voor die keer de verdere invulling van de sollicitatieprocedure.
  - (f) Het Bestuur, de Raad van Toezicht en de leden van de bond kunnen kandidaten aandragen voor een vacature. Bovendien kan men uit eigen beweging solliciteren. Alle kandidaten moeten de sollicitatieprocedure doorlopen.
  - (g) De selectiecommissie adviseert het Bestuur en de Raad van Toezicht over de eventuele behoefte aan en/of noodzaak tot (aanvullende) scholing van de kandidaten die uiteindelijk tot lid van de Raad van Toezicht worden benoemd.
  - (h) De selectiecommissie draagt de kandidaat en/of kandidaten bindend voor aan het Ledencongres of het houdt een nieuwe sollicitatieprocedure als geen van de kandidaten door de selectiecommissie geschikt wordt geacht voor de openstaande vacature(s).
2. Het Ledencongres kiest de nieuwe leden van de Raad van Toezicht uit de kandidaat/kandidaten die de selectiecommissie conform lid 1 van dit artikel heeft voorgedragen. Het Ledencongres kan aan die voordracht het bindend karakter ontnemen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit.
3. Gedurende de uitoefening van de in lid 1 bedoelde werkzaamheden, zal de selectiecommissie monitoren of er (mogelijk) sprake is van belangenverstremming tussen de leden van de selectiecommissie en (potentiële) kandidaten voor de vacatures. Indien en voor zover hiervan sprake is, zal het betreffende lid van de selectiecommissie zich onthouden van beraadslaging en besluitvorming ten aanzien van de betreffende kandida(t)en en zal hij geen recht hebben op ontvangst of inzage van de documenten die betrekking hebben op de betreffende kandida(t)en.

4. Bij de voordracht tot benoeming van een lid van de Raad van Toezicht wordt de volgende informatie aan het Ledencongres meegedeeld: zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een lid van de Raad van Toezicht, aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris of toezichthouder is verbonden. Indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van de groep worden volstaan. De aanbeveling en de voordracht tot benoeming of herbenoeming worden gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de Raad van Toezicht heeft vervuld.

## **Artikel 25**

### **Bevoegdheden van het Ledencongres**

1. Het Ledencongres is het hoogste orgaan in de bond en is de algemene vergadering in de zin van de wet.
2. Het Ledencongres beoordeelt het door het Bestuur gevoerde beleid aan de hand van het jaarverslag.
3. Het Ledencongres stelt het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid vast.
4. Het Ledencongres zorgt voor de verkiezing, schorsing en ontslag van de leden van het Bestuur en de Raad van Toezicht.
5. Het Ledencongres is bevoegd tot wijziging van statuten en reglementen.
6. Het Ledencongres is bevoegd tot het aangaan van een fusie of tot ontbinding van de bond.
7. Het Ledencongres delegeert de beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten of het zich binden aan of aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen aan de hiervoor ingestelde cao-commissies.
8. Het Ledencongres kan vaste commissies instellen.

## **Artikel 26**

### **Toegang tot en spreek-en stemrecht op het Ledencongres**

1. Alle leden en aspirant-leden hebben toegang tot en spreekrecht op de vergadering van het Ledencongres.
2. Ieder lid en aspirant-lid is bevoegd om de in lid 1 bedoelde rechten in persoon of door middel van een elektronisch communicatiemiddel uit te oefenen, mits hij via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering. Deelname aan de vergadering van het Ledencongres door middel van een elektronisch communicatiemiddel wordt beschouwd als aanwezigheid ter vergadering.
3. Het Ledencongres kan besluiten toegang tot of spreekrecht op de vergadering te verlenen aan personen die dat op basis van lid 1 van dit artikel niet hebben.
4. Alleen leden hebben tijdens het Ledencongres stemrecht. Aspirant-leden hebben nadrukkelijk geen stemrecht.
5. De leden van het Bestuur zijn lid van het Ledencongres en hebben tijdens het Ledencongres stemrecht.
6. De leden van de Raad van Toezicht hebben toegang tot en spreekrecht op de vergadering van het Ledencongres. Zij hebben daarin in hun hoedanigheid van lid van de Raad van Toezicht een raadgevende stem.

## **Artikel 27**

### **Bijeenkomsten van het Ledencongres**

1. Het Ledencongres vergadert onder leiding van het Bestuur en komt tweemaal per jaar bijeen. Verder kan een extra Ledencongres gehouden worden na een verzoek van de Raad van Toezicht of minimaal vijftig (aspirant-)leden, met redenen omkleed, ingediend bij het Bestuur. In geval van ontstentenis of belet van zowel alle leden van het Bestuur als alle leden van de Raad van Toezicht, zullen tien (aspirant-)leden tezamen bevoegd zijn een Ledencongres bijeen te roepen teneinde een besluit tot aanwijzing als bedoeld in artikel 23.4 te nemen en de leden en aspirant-leden daarvoor schriftelijk uit te nodigen.
2. Minimaal tien (aspirant-)leden tezamen kunnen bij het Bestuur voorstellen doen en kandidaatstellingen indienen ter behandeling in het Ledencongres. Echter, kandidaatstelling voor posities in het Bestuur kan alleen op de wijze omschreven in artikel 20 van de statuten en kandidaatstellingen voor posities in de Raad van Toezicht kan alleen op de wijze als omschreven in artikel 24 van de statuten.
3. Het Ledencongres wordt bij de leden en aspirant-leden aangekondigd door middel van een schriftelijke vooraankondiging. De aankondiging vermeldt de plaats, en het tijdstip van de vergadering en de datum waarop eventuele voorstellen uiterlijk moeten zijn ingediend.

4. Uiterlijk twee weken voor het Ledencongres worden de leden en aspirant-leden uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de bijeenkomst en de te behandelen punten, voorzien van de benodigde gegevens en toelichtingen. De volgorde van deze punten wordt door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht vastgesteld. Het Ledencongres kan met meerderheid van het aantal geldige stemmen besluiten van deze volgorde af te wijken.
5. In afwijking van de eerste en tweede volzin van lid 4 van dit artikel, geldt het volgende. Als het redelijkerwijs niet mogelijk is om de op het Ledencongres te behandelen punten, gegevens en toelichtingen bij de uitnodiging te voegen, kan deze informatie ook op een later moment aan de (aspirant-)leden worden toegezonden of bekendgemaakt. In dat geval wordt de betreffende informatie zo snel als redelijkerwijs mogelijk toegezonden of bekendgemaakt aan de (aspirant-)leden, maar uiterlijk op het moment dat daarvoor in de wet is bepaald of, bij gebreke daarvan, uiterlijk drie (3) werkdagen voor aanvang van het Ledencongres. In dit geval zal bij de eerste zending vermeld worden de reden waarom een stuk later verstuurd wordt.

## **Artikel 28**

### **Ledenraad per sector**

1. Er kan een ledenraad per sector worden georganiseerd voor leden die werkzaam zijn of zijn geweest in de horeca, catering of recreatie.
2. Ook doelgroepen, zoals bijvoorbeeld uitkeringsgerechtigden, kunnen een themabijeenkomst organiseren.
3. Beide bijeenkomsten zijn niet besluitvormend.

## **Artikel 29**

### **Stemmingen in bondsvergaderingen en aanwezigheid in bondsvergaderingen**

1. Op de vergaderingen van de bondsorganen en op overige bondsvergaderingen gelden de volgende stembepalingen:
  - (a) Behoudens in die gevallen waarvoor statuten en reglementen anders voorschrijven, worden besluiten bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen. Blanco stemmen zijn ongeldig.
  - (b) Iedere stemgerechtigde aanwezige ter vergadering brengt één stem uit.
  - (c) Stemmen worden elektronisch, mondeling of schriftelijk uitgebracht. Tenzij elektronisch wordt gestemd, wordt over personen schriftelijk gestemd en over zaken mondeling, behoudens afwijkende beslissing van de vergadering en behoudens afwijkende bepalingen in statuten of reglement. Indien een stemgerechtigde door middel van een elektronisch communicatiemiddel deelneemt aan een Ledencongres, dan kan hij het stemrecht via het elektronisch communicatiemiddel uitoefenen, mits hij via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering.
  - (d) Bij stemming over zaken wordt een voorstel geacht verworpen te zijn bij staking van stemmen.
  - (e) Als de stemming personen geldt, is diegene gekozen op wie de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen is uitgebracht. In die gevallen, dat er bij één stemming voor één of meer te vervullen plaatsen wordt gekozen uit meerdere kandidaten, valt de kandidaat met het minste aantal bedoelde stemmen af en wordt opnieuw een stemming gehouden. Bij een gelijk aantal stemmen wordt opnieuw een stemming gehouden. Als de stemmen wederom gelijk zijn beslist het lot.
  - (f) In afwijking van lid 1 sub e van dit artikel, geldt bij stemming over besluiten tot benoeming van leden van de Raad van Toezicht en bij besluiten tot benoeming van de bezoldigde leden van het Bestuur door het Ledencongres de volgende stemprocedure:
    - (i) Elk stemgerechtigd lid krijgt een (digitaal) stembriefje. Daarop schrijft het lid op welke kandidaten hij stemt.
    - (ii) Per (digitaal) stembriefje mag een lid maximaal zoveel kandidaten opschrijven als er openstaande vacatures zijn. Minder kandidaten opschrijven mag ook.
    - (iii) Nadat de leden hebben opgeschreven op welke kandidaten ze stemmen, leveren ze hun (digitale) stembriefjes in bij de voorzitter.
    - (iv) De voorzitter is verantwoordelijk voor het (laten) tellen van het aantal stemmen dat elke kandidaat heeft gekregen. Elke keer dat een lid een kandidaat op zijn stembriefje heeft opgeschreven, krijgt die kandidaat één stem.
    - (v) De kandidaten die de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgen, worden benoemd. Onder volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen wordt in dit geval verstaan: meer stemmen dan de helft van het aantal geldig uitgebrachte (digitale) stembriefjes.

(vi) Echter, als het aantal kandidaten dat de volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgt groter is dan het aantal openstaande vacatures, geldt het volgende. De kandidaat met de meeste stemmen wordt als eerste benoemd, gevolgd door de kandidaat die daarna de meeste stemmen heeft (bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot). Dit gaat zo door tot alle openstaande vacatures zijn vervuld. De overgebleven kandidaten worden niet benoemd.

(vii) Als het aantal kandidaten dat de volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgt kleiner is dan het aantal openstaande vacatures, geldt het volgende. De kandidaten die de volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgen, worden benoemd conform lid 1 sub f onder v van dit artikel. De kandidaat die het minste aantal stemmen heeft gekregen, valt af (bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot). Tussen de overige kandidaten die niet zijn verkozen, vindt een nieuwe stemronde plaats. Daarbij gelden opnieuw de regels in lid 1 sub f van dit artikel. Het Ledencongres kan echter ook besluiten om af te zien van een nieuwe stemronde. In dat geval blijven de nog niet vervulde vacatures openstaan en staat de benoeming in het eerstvolgende Ledencongres opnieuw op de agenda.

(g) Zijn er omtrent een bepaald onderwerp meerdere voorstellen gedaan, dan wordt eerst over het meest verstrekkende voorstel gestemd. De voorzitter bepaalt welk voorstel het meest verstrekkend is.

(h) Amendementen op voorstellen worden voorafgaand in stemming gebracht.

(i) De leden van een vergadering brengen per lid één stem uit. De stemmen worden persoonlijk en zonder mandaat uitgebracht. De leden kunnen zich bij het uitbrengen van hun stem niet laten vertegenwoordigen.

2. Het Bestuur kan per vergadering en met goedkeuring van de Raad van Toezicht besluiten of iedere vergadergerechtigde bevoegd is om, in persoon of bij een schriftelijk gevolmachtigde, door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan vergaderingen van bondsorganen deel te nemen, daarin het woord te voeren en – indien hem dat toekomt - het stemrecht uit te oefenen. Indien hiertoe wordt besloten dient een vergadergerechtigde die van die bevoegdheid gebruik maakt via het elektronisch communicatiemiddel te kunnen worden geïdentificeerd, rechtstreeks te kunnen kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering, deel te kunnen nemen aan de beraadslaging en – indien van toepassing - het stemrecht uit te oefenen. Deelname aan de vergadering door middel van een elektronisch communicatiemiddel wordt beschouwd als aanwezigheid ter vergadering.

## **Artikel 30**

### **Geldmiddelen**

1. De geldmiddelen van de bond bestaan uit:
  - (a) contributies;
  - (b) bijdragen voor bijzondere kassen;
  - (c) andere inkomsten.
2. Het beheer over de geldmiddelen wordt gevoerd door de secretaris/penningmeester. De secretaris/penningmeester verschaft de accountant alle inlichtingen die door deze worden verlangd en die bij de uitoefening van de controle van nut kunnen zijn.

## **Artikel 31**

### **Financiële controle**

1. Het Bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de bond en van alles betreffende de werkzaamheden van de bond naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de bond kunnen worden gekend.
2. Met goedkeuring van de Raad van Toezicht stelt het Bestuur jaarlijks een begroting vast.
3. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vier maanden door het Ledencongres op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het Bestuur een jaarrekening - op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de bond.
4. Binnen deze termijn maakt het Bestuur tevens een bestuursverslag op over de gang van zaken in de bond en over het gevoerde beleid en legt dit bestuursverslag ter inzage voor de leden, tenzij artikel 2:396 lid 7 of artikel 2:403 voor de bond van toepassing is.
5. De jaarrekening bestaat uit een balans, een winst- en verliesrekening en een toelichting.



6. De jaarrekening wordt ondertekend door de leden van het Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht. Ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan, onder opgave van reden, melding gemaakt.
7. De bond kan, en indien daartoe wettelijk verplicht, zal, aan een accountant opdracht verlenen tot onderzoek van de jaarrekening. Tot het verlenen van de opdracht is het Ledencongres bevoegd. Het Bestuur zal hiertoe bevoegd zijn ingeval het Ledencongres nalaat een accountant te benoemen. De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt; de opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door het Ledencongres en door degene die haar heeft verleend.
8. De accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het Bestuur en de Raad van Toezicht. De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De accountantsverklaring wordt overeenkomstig het bepaalde in lid 3 beschikbaar gesteld aan de leden. De bepalingen van artikel 2:393 van het Burgerlijk Wetboek zullen voor zover overeenkomstig van toepassing zijn.
9. De jaarrekening wordt vastgesteld door het Ledencongres die het Bestuur uiterlijk een maand na afloop van de hiervoor in lid 3 bedoelde termijn doet houden. De bond zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, het jaarverslag en de krachtens artikel 392 lid 1 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek toe te voegen gegevens vanaf de oproep voor het betreffende Ledencongres te haren kantore aanwezig zijn. De leden kunnen de stukken aldaar inzien en er kosteloos een afschrift van verkrijgen.
10. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan een lid van het Bestuur of lid van de Raad van Toezicht. Daartoe is een afzonderlijk besluit vereist van het Ledencongres.

## **Artikel 32**

### **Verenigingsjaar**

Het verenigingsjaar van de bond loopt van een januari tot en met eenendertig december.

## **Artikel 33**

### **Huishoudelijk Reglement**

1. Door het Ledencongres wordt een Huishoudelijk Reglement vastgesteld. Het Huishoudelijk Reglement regelt de tenuitvoerlegging van de statuten en zo nodig andere aangelegenheden van de bond.
2. Het Huishoudelijk Reglement mag geen bepalingen bevatten in strijd met deze statuten.

## **Artikel 34**

### **Geschillen- en klachtenregeling**

1. De bond kent een geschillencommissie. De geschillencommissie bestaat uit drie leden waarvan één onafhankelijke voorzitter. De voorzitter van de geschillencommissie wordt door het Ledencongres gekozen en mag geen lid zijn van de bond. De gewone leden van de geschillencommissie worden ook gekozen door het Ledencongres doch dienen lid te zijn van de bond. Het Ledencongres is bevoegd om de leden van de geschillencommissie te ontslaan.
2. De geschillencommissie krijgt secretariële ondersteuning van de werkorganisatie van de bond.
3. De commissie regelt haar eigen werkwijze (met dien verstande dat alle drie de leden bij iedere beslissing betrokken moeten zijn), beslist in hoogste instantie en deelt haar beslissing schriftelijk en voorzien van een goede onderbouwing mee aan de betrokken partijen.
4. De geschillencommissie beslist over geschillen tussen een lid enerzijds en de bond of bondsorganen anderzijds of tussen bondsorganen onderling, waaronder geschillen over de uitleg van de statuten en reglementen en met uitzondering van de klachten over de dienstverlening. De geschillencommissie beslist ook over geschillen met betrekking tot het redactionele gedeelte van het (digitale) vakblad. De geschillencommissie beslist in hoogste instantie.
5. Klachten van een lid over de dienstverlening aan het lid door de bond worden ingediend bij het Bestuur. Het Bestuur beslist daarover in hoogste instantie. De werkwijze van het Bestuur wordt vastgelegd in een klachtenregeling.

## **Artikel 35**

### **Ontbinding en liquidatie**

1. Een besluit tot het aangaan van een fusie kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/ derde van de geldig uitgebrachte stemmen tijdens het Ledencongres.
2. Tot ontbinding van de bond kan slechts worden besloten door een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen Ledencongres. Dit besluit tot ontbinding kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste drie/ vierde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Het Ledencongres dat tot ontbinding besluit, beslist tevens over de bestemming van het vermogen van de bond met inachtneming van de wettelijke bepalingen. Dit besluit dient genomen te worden met dezelfde meerderheid als bepaald in het vorige lid.
4. Na de ontbinding geschiedt de vereffening door het Bestuur onder toezicht van de Raad van Toezicht. Het Ledencongres kan besluiten andere personen tot vereffenaar te benoemen.
5. Tijdens de liquidatie blijven de statuten en reglementen van de bond, voor zover mogelijk, van kracht.

## **Artikel 36**

### **Slotbepalingen**

1. De (aspirant-)leden zijn door het enkele feit van hun (aspirant-) lidmaatschap gebonden aan de statuten, het Huishoudelijk Reglement van de bond en aan de besluiten van de organen van de bond.
2. In alle gevallen waarin deze statuten, het Huishoudelijk Reglement van de bond en de overige reglementen niet voorzien, beslist het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht. Gebleken leemten brengt het Bestuur ter kennis van het Ledencongres. Het doet tegelijk voorstellen aan het Ledencongres om in die leemten te voorzien.

## **Artikel 37**

### **Overgangsbepalingen**

Ter gelegenheid van de invoering van een Raad van Toezicht bij de bond, worden de eerste leden van de Raad van Toezicht door het Ledencongres benoemd zonder dat daarbij de procedure als bedoeld in artikel 24 hoeft te worden gevolgd en waarbij de stemming over de benoeming van deze eerste leden van de Raad van Toezicht plaatsvindt zonder dat het bepaalde in artikel 29 lid 1 sub e en sub f daarbij in acht wordt genomen. Ten aanzien van de eerste leden van de Raad van Toezicht geldt de kwaliteitseis dat zij lid van het Hoofdbestuur dienen te zijn geweest.

# Huishoudelijk reglement

## Artikel 1

### Naam

De bond wordt bij verkorting aangeduid met FNV Horecabond.

## Artikel 2

### Het lidmaatschap

1. Aanmelding voor het lidmaatschap vindt plaats als volgt
  - a. schriftelijk (waaronder ook begrepen: elektronisch) door een volledig ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier in te leveren bij de bond; of
  - b. telefonisch, door de telefonische aanmeldprocedure bij de bond te voltooien.
2. Het aspirant-lidmaatschap wordt gerekend te zijn ingegaan op de eerste dag van die maand, volgend op de maand waarin het lid zich heeft aangemeld. In geval van twijfel beslist het Bestuur. Zij die worden overgeschreven uit andere vakorganisatie(s) waarmee de bond samenwerkt, worden geacht als aspirant-lid te zijn toegetreden de eerste dag van de maand volgende op de laatste contributiemaand bij de organisatie waaruit zij worden over geschreven. De rechtendatum van bedoelde overgeschreven leden blijft gelijk als de rechtendatum bij de andere vakorganisatie(s).
3. Bij aanvang van het lidmaatschap ontvangt ieder lid een welkomstbrief en kan men een bewijs van lid maatschap via de website downloaden. Tevens kan men kenbaar maken een exemplaar van de statuten en Huishoudelijk Reglement van de bond te willen ontvangen. Kaderleden ontvangen automatisch een exemplaar.
4. De leden zijn verplicht bij opzegging van het lidmaatschap, bij adresverandering of wijziging van ledengegevens de bond hiervan schriftelijk in kennis te stellen.
5. Leden die verhuizen van een regio naar een andere regio worden niet geacht deel uit te maken van de regio van hun nieuwe woonplaats alvorens zij zijn overgeschreven.

## Artikel 3

### Erelidmaatschap

1. Leden, die zich op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging, ontvangen de titel: "erelid".
2. Leden die hiervoor in aanmerking komen, zijn vrijwilligers en vervullen op dat moment geen functie meer (binnen) of namens de vereniging.
3. Het Bestuur besluit – met goedkeuring van de Raad van Toezicht - over de benoeming van het erelidmaatschap.

## Artikel 4

### Contributieachterstand

Leden die een maand in het betalen van de contributie achterstallig zijn, ontvangen een waarschuwing. Indien zij de daarop volgende twee maanden de achterstallige contributie niet voldoen, kan het lidmaatschap worden opgezegd (art. 9 lid 1 sub c van de statuten)..

## Artikel 5

### Het Ledencongres

1. Het Ledencongres wordt minimaal tweemaal per jaar gehouden.
2. Het Ledencongres wordt bij de leden aangekondigd door middel van een schriftelijke vooraankondiging. De aankondiging vermeldt de plaats, en het tijdstip van de vergadering en de datum waarop eventuele voorstellen uiterlijk moeten zijn ingediend.
3. Uiterlijk 2 weken voor het Ledencongres worden de leden en aspirant-leden uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de bijeenkomst en de te behandelen punten, voorzien van de benodigde gegevens en toelichtingen. De volgorde van deze punten wordt door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht vastgesteld. Het Ledencongres kan met meerderheid van het aantal geldige stemmen besluiten van deze volgorde af te wijken.

4. Alle leden van de bond hebben toegang tot de vergadering van het Ledencongres. Het Ledencongres kan besluiten aan personen die geen lid zijn van de bond ook toegang te verlenen tot de vergadering. Het Ledencongres kan de voorzitter machtigen aan personen die geen lid zijn van het Ledencongres het woord te verlenen. Zij hebben nadrukkelijk geen stemrecht.

## **Artikel 6**

### **Ontslag**

Voorstellen tot ontslag van leden van het Bestuur of de Raad van Toezicht moeten geschieden met redenen omkleed. Het Ledencongres stelt de betrokkene tijdig in de gelegenheid schriftelijk en mondeling verweer te voeren tegen het voorstel tot ontslag.

## **Artikel 7**

### **Collectieve actie, waaronder begrepen werkstaking**

1. Een besluit tot het voeren van collectieve actie wordt genomen in een daartoe door het Bestuur belegde vergadering, voor de leden die bij de actie betrokken kunnen worden.
2. Een besluit tot het voeren van collectieve actie wordt genomen met een meerderheid van tenminste 3/4 van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Aan de stemming mogen slechts die leden deelnemen, die bij de betreffende collectieve actie zijn betrokken of daarbij direct betrokken zullen worden.
4. Het Ledencongres heeft, ook indien is voldaan aan de vereisten gesteld in dit artikel, te allen tijde de bevoegdheid zijn goedkeuring aan een besluit te onthouden, dan wel een collectieve actie, waar onder een werkstaking, te doen beëindigen indien naar het oordeel van het Ledencongres zeer gewichtige redenen, aan het belang van de leden ontleend, zulks vorderen.
5. Het Bestuur, gehoord de Raad van Toezicht, heeft de leiding bij een door de bond uitgeroepen collectieve actie.

## **Artikel 8**

### **Strijdfonds**

1. De bond heeft een strijdfonds. Het fonds heeft onder meer tot doel het dekken van de kosten die verband houden met het voeren van collectieve actie.
2. Het strijdfonds, het doel, de middelen en het beheer over het fonds is nader geregeld in het reglement van het strijdfonds.

## **Artikel 9**

### **Tarieven pakketten**

1. De leden zijn verplicht contributie te betalen volgens de indeling laatstelijk vastgesteld door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht.
2. De verandering van tarieven treedt in werking in de maand volgend op de maand waarin de wijziging is aangevraagd. Betaling in een te hoog tarief geeft geen recht op restitutie van het te veel betaalde, tenzij er duidelijk sprake is van een administratieve fout. Dit ter beoordeling van het Bestuur.
3. Het Bestuur is bevoegd een onderzoek in te stellen naar de juistheid van de opgaven en zo nodig een verbeterde opgave te verlangen. Het Bestuur is eveneens bevoegd in bijzondere gevallen, te zijner beoordeling, een lid in een lagere contributieklassie in te delen dan waartoe het volgens de door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht vastgestelde indeling zou behoren.
4. Uitstel van betaling van contributie wordt in beginsel niet verleend.

## **Artikel 10**

### **Het vakblad**

1. De bond geeft een (digitaal) vakblad uit. Het beheer van het (digitale) vakblad wordt gevoerd door het Bestuur.
2. Het Bestuur wijst uit zijn midden een hoofdredacteur aan. De hoofdredacteur is verantwoordelijk voor de inhoud van het vakblad.

3. Het (digitale) vakblad moet bevatten:
  - a. mededelingen en berichten over de bond en zijn activiteiten;
  - b. mededelingen en berichten over de bedrijfsorganisatie in het algemeen;
  - c. besprekingen en bijdragen over vak- en andere aangelegenheden.
4. De leden ontvangen het vakblad gratis. Niet-leden kunnen zich abonneren tegen een door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht te bepalen prijs.

## **Artikel 11**

### **Kwestiebehandeling en rechtskundige bijstand**

Leden hebben recht op bijstand door de bond in een geschil met de werkgever, opdrachtgever en/of uitkeringsinstantie. Leden worden naar een eventueel externe rechtsbijstandverlener verwezen door of namens een lid van het Bestuur. Het recht op bijstand en rechtsbijstand wordt nader geregeld in de 'Algemene voorwaarden individuele rechtshulp'. Uitsluitend het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht is bevoegd tot het vaststellen en wijzigen van deze Algemene voorwaarden individuele rechtshulp.

## **Artikel 12**

### **Commissie vertrouwenspersonen**

1. Leden van de bond erkennen het recht van ieder lid op eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer en de onaantastbaarheid van het lichaam. De bond voert een actief beleid ter bestrijding van ongewenst gedrag van leden jegens elkaar.
2. Het Ledencongres wijst twee vertrouwenspersonen aan waarbij de diversiteit gewaarborgd is.
3. Een lid dat een klacht heeft inzake ongewenst gedrag van een ander lid, tijdens activiteiten van de bond, kan zich laten bijstaan door een vertrouwenspersoon.
4. De vertrouwenspersonen hebben tot taak:
  - a. de klagende bij te staan en van advies te dienen.
  - b. door onderzoek en overleg met de betrokkene te trachten tot een oplossing van het gesignaleerde probleem te komen.
  - c. de klagende desgewenst te ondersteunen bij het indienen van een klacht bij het Bestuur.
5. Het Bestuur kan het lidmaatschap van het betrokken lid opzeggen of dat lid uit het lidmaatschap ontzetten als de klacht gegrond wordt verklaard.

## **Artikel 13**

### **Slotbepalingen**

1. In gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht.
2. Dit reglement kan gewijzigd worden bij besluit van het Ledencongres met gewone meerderheid van stemmen.
3. Bij verschil van mening over de toepassing van enig artikel van dit reglement of in gevallen waarin dit niet voorziet, beslist het Bestuur behoudens beroep op het Ledencongres.

# Reglement Strijdfonds FNV Horecabond

## Artikel 1

De bond heeft een Strijdfonds.

## Artikel 2

Het fonds heeft tot doel:

- a. Het dekken van de kosten, verbonden aan stakingen en/of uitsluitingen waarbij leden van FNV Horecabond zijn betrokken;
- b. Het dekken van de kosten verbonden aan en ten gevolge van acties en activiteiten, vergelijkbaar met die genoemd onder a., waarbij leden van FNV Horecabond zijn betrokken;
- c. Het dekken van het tekort van de bond indien door acties van werkgever(s) of wet- of regelgeving van de overheid de bond in financiële problemen komt.

## Artikel 3

Het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht bepaalt of het Strijdfonds de kosten van de in artikel 2 genoemde actie draagt. Het Bestuur stelt met goedkeuring van de Raad van Toezicht ter verantwoording aan het Ledencongres een financiële rapportage op.

## Artikel 4

De middelen van het fonds bestaan uit:

- a. Dotaties van de bond. Het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht stelt de gewenste omvang van het Strijdfonds vast. Op basis van deze vaststelling wordt door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht een besluit genomen over dotaties van de bond aan het fonds en onttrekkingen aan het fonds ten gunste van de bond.
- b. Rente en andere baten komen ten gunste van het fonds.

## Artikel 5

1. De penningmeester/secretaris dient de middelen van het fonds op een zodanige wijze te beleggen, dat zij op snelle wijze liquide kunnen worden.
2. Het vermogen van het fonds, alsmede de mutaties daarin, worden afzonderlijk in het financieel verslag van FNV Horecabond zichtbaar gemaakt.
3. De penningmeester/secretaris verschaft de accountant alle inlichtingen die door deze worden verlangd en die bij uitoefening van de controle van nut kunnen zijn.

## Artikel 6

1. Alleen wanneer voldaan is aan de vereisten gesteld in artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement van FNV Horecabond en zolang het Ledencongres geen gebruik heeft gemaakt van zijn in artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement genoemde bevoegdheid, kan uitkering uit het Strijdfonds worden verleend aan:
  - a. leden, die bij een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting ofwel door hun optreden voor FNV Horecabond inkomen uit arbeid derven;
  - b. leden, die als slachtoffer van een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting ofwel door hun optreden voor FNV Horecabond inkomen uit arbeid derven.
2. De uitkering aan onder b. in het vorige lid bedoelde leden, wordt als regel niet langer dan twee maanden verstrekt. In bijzondere gevallen kan deze termijn door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht worden verlengd.

## Artikel 7

Aanspraak op uitkering bij werkstaking, uitsluiting, bedrijfsbezetting of slachtofferschap kunnen slechts die leden doen gelden, die aan al hun geldelijke verplichtingen jegens de bond hebben voldaan.

## **Artikel 8**

De uitkering aan leden bij werkstaking, uitsluiting of slachtofferschap wordt geregeld door en krachtens het reglement van het FNV-Weerstandsfonds.

## **Artikel 9**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht. Zij doet hiervan achteraf verslag aan het Ledencongres van het FNV-Weerstandsfonds.

Veluwezoom 5, 1327 AA Almere, dehorecabond.nl.



**Contact:**

Veluwezoom 5, 1327 AA Almere  
[dehorecabond.nl/contact](https://dehorecabond.nl/contact)

**Volg ons ook op social media:**

