

➤ Concept verslag Ledencongres 25 november 2024

Kenmerk

250101/EG/MS

Aanwezig

Leden: 89 (86 stemgerechtigden)

Afwezig met bericht (leden): 13

Afwezig zonder bericht (leden): 28

Dagelijks Bestuur:

Edwin Vlek (voorzitter), Erwin Gosselink (secretaris/penningmeester)

Leden Raad van Toezicht:

Bert Veldman, Dirk Breedveld, Martien de Haan, Marcel Oudejans, Eric Vermaas

Dagvoorzitter: Ariane Blokzijl

Notulen: Mary Schiffer

Locatie: Corpus Experience Center, Oegstgeest

Ledencongres

1. Welkom door dagvoorzitter Ariane

Ariane heet iedereen welkom. Ariane neemt wat statistieken door van de aanwezige leden. Het aantal jonge leden, oudere leden en leden die net bij De Horecabond zijn aangesloten.

Ariane vraagt aan een jonger lid of hij een vraag heeft aan een ouder lid. De vraag is wat voor tips er zijn voor jonge mensen in de sector. Het antwoord wordt gegeven door een lid naast hem: "Gewoon doorgaan en doen wat je leuk vindt", is het advies.

Er wordt een vraag van een ouder lid aan een jonger lid gesteld. Hoe hou je jezelf up to date? Het antwoord is via Social Media en vooral netwerken.

De leden van de Raad van Toezicht worden welkom geheten. Zij zitten op de eerste rij, mocht je hen willen benaderen dan zijn zij in de pauzes beschikbaar.

Ariane neemt het programma door, na het plenaire gedeelte en de lunch zijn verschillende workshops. Op de flyer van het dagprogramma staan de workshops van die eenieder heeft gekozen in de juiste volgorde.

En dan nog een leuke huishoudelijke mededeling. Er zijn geen uitrijkaarten. De slagboom staat gewoon open, dus iedereen kan zo uitrijden.

Er volgt applaus.

2. Opening door Edwin Vlek

Ariane vraagt de voorzitter Edwin Vlek naar voren.

De voorzitter opent het Ledencongres en vindt het fijn dat iedereen is gekomen: "Ik ben er

trots op dat we hier allemaal zijn. Ik zie dat iedereen een tasje met wat gadgets met daarop ons nieuwe logo heeft gekregen. En dan nog een primeur, vandaag is het eerste Ledencongres dat ik het volledige Ledencongres voorzitter ben. Het is mooi dat we als vereniging groeiende zijn. We hebben straks een verkiezing van het ledenparlement met
5 maar liefst 5 kandidaten! Ook tijdens de sectorraad in september zijn er voor de cao commissies nieuwe leden bijgekomen. Daar mag best een applaus voor komen. Ik ben een trotse voorzitter. Tegen alle verwachtingen in groeien en bloeien wij in deze tijden.” Met een slag van de hamer is het congres officieel geopend.

10 Er volgt applaus.

De voorzitter vervolgt. Het verslag van het Ledencongres van 27 mei 2024 wordt besproken. Hierop zijn een aantal opmerkingen gekomen, deze zijn aangepast in het verslag. Het aangepaste verslag is rondgestuurd. Een lid van de RvT laat weten dat hij niet
15 aanwezig was. Dit wordt nog aangepast in het definitieve verslag. Een lid stelt de vraag of het mogelijk is om in het vervolg met markering te zien wat er is aangepast aan het verslag. De voorzitter laat weten dat dit een goed idee is. Voor het verslag van het huidige Ledencongres wordt dit zo ingeregeld door het secretariaat.

20 Ariane komt weer naar voren, er wordt eerst geoefend met de stemkastjes. Er volgt een instructie van de stemkastjes en let op: als je op de rode knop drukt, is je stem weer verdwenen. De leden wordt gevraagd of zij akkoord gaan met het verslag van het vorige Ledencongres.

25 Het verslag wordt door de leden goedgekeurd.

Stand van zaken in de sectoren

Het bestuur komt naar voren en laat weten dat zij de stand van zaken wat dynamischer willen uitdragen. Zij geven gezamenlijk een update over de stand van zaken in de sectoren
30 en organisatie.

Edwin Vlek laat weten dat er onlangs een onderhandelingsresultaat is gesloten voor een nieuwe cao in de Dierentuinen. Deze ligt nu ter stemming bij de achterban. Helaas hebben wij niet alles binnengehaald wat wij graag wilden. We hebben hier te maken met een sector
35 die zwaar onder druk staat. Er zijn nu goede afspraken gemaakt over de lonen wat ook nodig was. Het huidige voorstel hebben wij een positief advies meegegeven in de cao commissie. Het blijft nog even spannend of de nieuwe cao er gaat komen.

In de horeca is er dit jaar een nieuwe cao afgesloten. Het is ons wederom gelukt na aardig wat onderhandelen om een goede cao af te sluiten voor de komende 24 maanden. Een
40 ruime meerderheid van 84% van de werkenden heeft voor het akkoord gestemd. Er zijn goede afspraken gemaakt over koopkrachtbehoud en er zijn afspraken gemaakt voor loyaliteitsverlof. Medewerkers die langer dan tien jaar bij een bedrijf werken krijgen extra vakantiedagen. En er is een afspraak gemaakt over vakbondsverlof. Als laatste hebben we
45 afspraken gemaakt rondom medezeggenschap, waardoor wij als vakbond ook meer invloed kunnen krijgen.

Wij geloven in de missie waarmee we als vakbond bezig zijn. We gaan er de aankomende jaren voor zorgen dat we het vak weer gaan maken waar we trots op kunnen zijn.

50 Edwin vervolgt met de cao voor de catering en de recreatie. Deze twee cao's hebben een looptijd tot eind volgend jaar. Dit betekent dat wij richting de zomer en in het najaar gaan onderhandelen over een nieuwe cao. Daar hebben wij uiteraard leden voor nodig. Wie hier

alles over weet is Erwin Gosselink onze secretaris-penningmeester.

Ledenontwikkeling

Erwin meldt dat het belangrijk is om een groeiende vakbond te zijn. Daarom houden wij het aantal leden goed in de gaten en zetten wij vol in op ledenwerving.

Ledenontwikkeling januari - oktober

Sector	2021	2022	2023	2024
Horeca	3.187	3.514	3.769	3.633
Catering	211	240	274	361
Recreatie	106	403	179	256
Totaal ingeschreven	3.572	4.165	4.238	4.250

Sector	2021	2022	2023	2024
Horeca	3.221	3.285	3.214	3.560
Catering	509	379	279	362
Recreatie	139	291	153	212
Totaal uitgeschreven	4.002	4.019	3.700	4.135



Ledenstand tot en met oktober 2024: +115 leden, uitschrijvingen grote zorg.

18

Het is zichtbaar dat de instroom van leden beter is dan de afgelopen jaren. Door alle inzet die door vele van jullie is gedaan hebben wij in 2024 al 4.250 nieuwe leden mogen verwelkomen. Dat is iets waar we heel trots op zijn.

Helaas is het niet alleen goed nieuws. Er zijn ook een recordaantal uitschrijvingen. Het baart ons als bestuur zorgen dat er veel sectorverlaters zijn. Als werkorganisatie richten wij ons op behoud, maar sectorverlaters zijn niet te behouden. Naast het verlaten van de bedrijfstak zijn de overige redenen; overschrijving naar een andere bond en pensionering. We focussen ons op de leden die onze mooie sector niet verlaten. Dat doen we onder andere met een opzeglijn. Hierdoor kunnen we het gesprek met de leden aangaan en hen wijzen op de overige voordelen van het lidmaatschap. De komende tijd gaan we ons concentreren op leden met een betalingsachterstand. Zo wordt geprobeerd om het verlies tot een minimum te beperken.

Edwin vult aan dat vergeleken met een aantal jaar geleden we dit jaar weer veel bereikt hebben. Buiten de gestage ledengroei, die bij andere vakbonden overigens veel lager ligt, komen we op voor alle medewerkers in de gastvrijheidsbranche, het maakt niet uit in welke sector je werkt. Onze invloed wordt steeds beter zichtbaar, we zijn regelmatig als branche in het nieuws. We kunnen het politieke debat beïnvloeden en ook aan de werkgeverstafel hebben we invloed. Of je nu kort of lang in de sector werkt je moet je rekeningen kunnen betalen en daarbij een leuk leven hebben. We moeten er gezamenlijk voor zorgen dat werken in de gastvrijheidsbranche loont. Dat is een mooie opmaat naar De Horecabond.

En daarom bundelen we onze krachten

“Het is een noodzakelijke stap om sterker te staan voor de rechten en belangen van al onze leden en medewerkers in de sectoren. Zeker in een tijd waarin sectoren vervagen en uitdagingen zoals inkomenszekerheid actueel zijn. De inzet voor toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden gaat onverminderd door, zodat werken in de gastvrijheid blijvend loont en medewerkers een duurzaam bestaan kunnen opbouwen.”



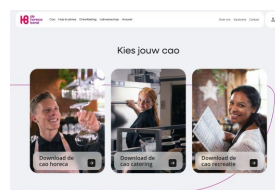
Het was tijd dat wij een stap maakten en die hebben we ook gemaakt. Voor de leden die bij de sectorraad aanwezig waren komt dit niet als een verrassing. Een aantal kaderleden en een deel van de Raad van Toezicht hebben samen met een projectgroep uit de werkorganisatie gewerkt aan een nieuwe naam en een nieuwe huisstijl.

3. Rebranding

In de werkgroep branding is ons doel al vaker gevallen: We moeten ervoor zorgen dat werken in de gastvrijheidsbranche blijvend loont!

Terug naar ‘De Horecabond’

- Werkgroep met leden uit al onze sectoren.
- De Horecabond als vooruitstrevende voorvechter. Samen zorgen wij ervoor dat werken in onze sectoren blijvend loont!
- Daarom terug naar de kern. Terug naar het vak. ‘De Horecabond’ weerspiegelt onze kern: dé stem en steun voor werknemers in de HoReCa: **Horeca**, **Recreatie** en **Catering**.
- Tijdens de Sectorraad besproken en kritiek meegenomen. Sectoren komen prominenter terug, bijvoorbeeld op de website en in campagnes.



Erwin laat weten dat dat de kern van De Horecabond is: Ho-RE-CA. Horeca, Catering en Recreatie. Tijdens de sectorraad in september is een deel van de huisstijl gepresenteerd en zijn er verschillende reacties gekomen op de naam en het voorstel voor de nieuwe huisstijl. Er waren ook leden die minder blij waren met de voorgestelde wijzigingen. Deze reacties hebben wij meegenomen in de huisstijl zoals deze nu is geworden en voor de uitingen op de website.

Erwin vervolgt dat de vooruitstrevende voorvechter vraagt om een stralende uitstraling. We hebben gekeken op welke manier we dat wat we willen kunnen uitstralen in onze naam en uitingen. Eigenlijk het vertrouwde van onze bond in een nieuwe jas.

Met De Horecabond richten we ons meer op wat er te behalen is. We willen niet dat leden op een bepaalde leeftijd denken deze sector is niets voor mij, in iedere sector vinden we het belangrijk dat blijven wordt beloond. Dit kwam ook uit de werkgroep naar voren. We willen terug naar de kern, terug naar het vak. Dat is het vak, dat zijn de vakkrachten, de jonge vakkrachten, maar ook de ervaren. Onder jonge vakkrachten zijn we nu minder georganiseerd en dat willen we veranderen. We gaan dus ook meer voorlichting geven. Gezamenlijk met elkaar als één bond. Er worden wat voorbeelden getoond van de nieuwe huisstijl.

Ariane komt erbij en vraagt wat reacties uit de zaal, wat vindt iedereen van het nieuwe uiterlijk.

Er wordt een vraag gesteld: Hoe proberen jullie jongeren te bereiken, gaan jullie naar de opleidingen die te maken hebben met horeca of recreatie? Edwin antwoordt dat we daar proberen te zijn waar de werkenden in onze sectoren zijn. Dus we focussen ons niet alleen op jongeren, maar op alle leeftijden. Voor jongeren specifiek doen we schoolvoorlichting. Onze collega Jillian Teppema die ook met de microfoon loopt geeft bijvoorbeeld op scholen voorlichting. Dit zijn horeca, hospitality en recreatie opleidingen. Daarnaast zijn wij meer dan voorheen zichtbaar op social media.

Erwin vult aan dat dat ook een van de redenen is geweest om juist voor één naam te kiezen, voorheen was het ingewikkeld. Waar we eerst vier aparte campagnes maakten kunnen we dat nu doen onder één naam. Zo kunnen we de krachten uit de verschillende sectoren beter bundelen.

Ariane laat weten dat zij in de zaal veel positief geknik ziet. Dus een applaus voor de rebranding van De Horecabond. Een applaus voor al het werk dat hierachter zit.

Er volgt applaus.

4. Verkiezing ledenparlement

Ariane neemt ons mee naar het volgende agendapunt, de verkiezingen van de kandidaten voor het Ledenparlement van FNV. Dit is het hoogste orgaan van FNV. Er zijn voor De Horecabond vanaf mei 2025 3 zetels beschikbaar. Op dit moment hebben wij 2 zetels.

De kandidaten krijgen een korte introductie op het scherm en aan hen wordt de vraag gesteld. Wat is jouw sterkte, waarom moet jij gekozen worden voor het ledenparlement?

Sonja Homan: Zij zit namens De Horecabond nu in het Ledenparlement. Haar termijn loopt in mei af. Sonja stelt zich weer verkiesbaar. Op dit moment is zij niet meer werkzaam. Sonja laat weten dat zij al jaren lid is van de bond en inmiddels bijna 8 jaar in het Ledenparlement zit. Dit is een mooie manier om De Horecabond te vertegenwoordigen, je kunt meer power geven aan een belangrijke sector.

Ariane bedankt Sonja, die als eerste het spits afbijt. De volgende kandidaat is Marisa Kleinee. Zij begon in de horeca en werkt nu in de catering als vestigingsmanager van de Hogeschool Leiden. Marisa laat weten dat zij graag de stem van de leden wil laten horen in het Ledenparlement en De Horecabond zichtbaar wil maken.

Ariane bedankt Marisa en stelt Ronald Plokker voor. Hij heeft ruime ervaring binnen de horeca en in het ledenparlement. Hij is op dit moment niet werkzaam in de horeca. Ronald laat weten dat zijn kracht erin zit dat hij ervoor zorgt dat wij gehoord worden, niet alleen in de vergaderingen van het Ledenparlement maar ook daarbuiten.

Ariane bedankt Ronald en stelt Rob Sander voor. Hij werkt in de horeca als barmanager en houdt zich op het werk bezig met sociale veiligheid. Rob was onlangs onderdeel van de commissie Hamer. Rob laat weten dat hij al geruime tijd in een krachtig vak werkt en ziet

dat de sector het moeilijk heeft, overal ontstaan inkomensverschillen. Als vakbond moeten we een duidelijk geluid laten horen voor onze bestaanszekerheid als werknemers, maar ook als bedrijfstak.

5 Ariane bedankt Rob en stelt Peter Stoute voor. Peter werkt al lange tijd in de contractcatering en is horecamanager voor Vermaat waar hij ook in de OR deelneemt. Hij was bij de laatste cao-onderhandelingen medeonderhandelaar. Peter meldt dat hij al meer dan 30 jaar in de contractcatering werkt. Het is tijd dat ik de kennis die ik heb opgedaan in het vak te gelde kan brengen in het Ledenparlement en zo onze sectoren kan
10 vertegenwoordigen. Ik zorg ervoor dat jullie stem gehoord wordt en onze sectoren op de kaart komen te staan. Daar ben ik de man voor dus stem op mij.

Ariane bedankt ook Peter. Het is fijn dat er een keuze is uit zoveel kandidaten. Ariane leest een deel van de statuten voor om de stemprocedure te verduidelijken.
15 Er wordt per zetel gestemd. Om gekozen te worden dient een kandidaat de helft van de stemmen + 1 te krijgen. Na iedere ronde valt de kandidaat met de minste stemmen af. Het kan zijn dat er per zetel meerdere stemrondes nodig zijn.

Een lid vraagt of het mogelijk is om vragen aan de kandidaten te stellen zodat er een
20 betere keuze gemaakt kan worden. Ariane wil het aantal vragen beperkt houden vanwege de gegeven tijd.

Een vraag van een lid voor kandidaat Ronald. Ik begreep dat hij uit het vak is. Het is
25 vreemd dat hij dan kandidaat is als hij de sector niet vertegenwoordigd. Ronald ligt de reden toe dat hij is gestopt met werken. Dit heeft een privé reden.

Er wordt gevraagd of de 5 kandidaten mogen stemmen. Ariane laat weten dat zij inderdaad mogen stemmen.

30 Er wordt gemeld dat het voor een volgende keer prettiger is als er beter is voorbereid en meer informatie over de leden is of de mogelijkheid tot het stellen van vragen aan hen. Dit is nu onvoldoende.
Ariane laat weten dat deze opmerking genoteerd staat om mee te nemen naar een volgend congres.
35

Een lid vindt het vreemd dat er per ronde één stem te verdelen is, dan stem je dus daarna op iemand anders als jouw favoriet al is gekozen.

40 Ariane stelt voor om digitaal te gaan stemmen. Dan wordt ook duidelijk hoe het werkt.

Voor de eerste zetel is Peter Stoute gekozen met grote meerderheid.
Ronald Plokker trekt zich terug uit de verkiezingen voor het ledenparlement
Voor de tweede zetel is Marisa Kleinee gekozen met grote meerderheid.
Voor de derde zetel is Rob Sander gekozen met een meerderheid van stemmen.
45

Ariane vraagt de gekozen leden naar voren te komen, zij krijgen bloemen uitgedeeld en een groot applaus.

50 Ariane loopt naar Sonja en Ronald om hen chocolade te overhandigen en te bedanken voor hun inzet. Ook zij krijgen een applaus. Sonja blijft lid in het ledenparlement tot het einde van haar zittingstermijn. Tijdens het volgende congres wordt stilgestaan bij haar jarenlange inzet.

Koffiepauze
55

5. Statutenwijziging

Ariane geeft het woord aan Edwin voor het toelichten van de statutenwijzigingen. De wijzigingen zijn in de stukken meegestuurd aan de leden voorafgaand aan het ledencongres. Ik zal niet alle punten toelichten, maar de belangrijkste eruit lichten.

Onderwerpen statutenwijzigingen o.a.

- Van 2 Ledencongressen en 1 Sectorraad naar 1 Ledencongres en 1 Sectorraad per jaar
- Verduidelijking structuur en rollen verenigingsorganen
- Op verzoek van RvT verduidelijking toezichthoudende rol

Stemproces: gebruik stemkastje voor directe uitslag.



18

5

10

Er ligt een voorstel om van twee Ledencongressen naar minimaal één te gaan en één sectorraad per jaar. We hebben gemerkt dat de sectorraad vooral om de inhoud gaat, het arbeidsvoorwaardelijke gedeelte. Daarmee is het feitelijk ook een Ledencongres. Daarom hebben wij als bestuur voorgesteld om minimaal één Ledencongres te organiseren en één sectorraad per jaar. Indien nodig kan er altijd een tweede Ledencongres georganiseerd worden.

15

Daarnaast zijn ook de organen en structuren van de vereniging bekeken. Inmiddels handelen wij zover als mogelijk volgens de statuten. Desondanks is het toch belangrijk om een aantal rollen te verduidelijken. Een daarvan is die van de Raad van Toezicht, maar ook de plaats van de sectorraad en van de cao commissies. De wijzigingen die toezien op de Raad van Toezicht komen op verzoek van de Raad van Toezicht. Met de voorgestelde wijzigingen is de zogenoemde rol-hygiëne beter. komt er meer duidelijkheid in hun toezichthoudende rol.

20

25

Na het toesturen van de stukken hebben wij één reactie en daarmee een amendement ontvangen. Met dit lid is over de gestelde vragen gesproken en is het verzoek van de wijzigingen van de Raad van Toezicht toegelicht. Er komt dus geen alleen alleenrecht voor het bestuur, dat willen wij nog extra benadrukken. De RvT heeft en blijft een toezichthoudende rol houden. Het lid heeft het amendement voor het congres ingetrokken.

Edwin vraagt of er nog opmerkingen zijn over de statutenwijzigingen.

30

Er worden verschillende vragen gesteld, het bestuur geeft hierop antwoorden:

- *Wordt de kans op netwerken niet gemist met maar één Ledencongres?*

Buiten het Ledencongres en de sectorraad zijn er nog diverse andere gelegenheden om te netwerken, denk aan de cao-commissies, scholingsdagen en andere activiteiten die door het Landelijk Activiteitenteam worden georganiseerd.

35

- *Verlies je niet de kans om bij te sturen als er een Ledencongres minder is?*

Statutair gezien is het mogelijk om op verzoek van de leden, het bestuur en/of de Raad van Toezicht een extra Ledencongres te organiseren.

- *Vroeger was er een bondsraad, is de sectorraad daarmee te vergelijken?*

40

Nee, de sectorraad is vanuit de werknemers uit alle sectoren. Er is een aantal jaar geleden besloten op het ledencongres om geen bondsraden te houden. De Horecabond is nu anders ingedeeld dan voorheen en een bondsraad heeft geen meerwaarde. Er volgt een korte toelichting over de afgelopen jaren waarin de bondsraad niet meer werd gehouden. Met de huidige structuur zijn de officiële en de onofficiële organen uit elkaar gehaald. Het

Ledencongres gaat voornamelijk over wat er binnen de vereniging gebeurt en hierin legt het bestuur verantwoording af. In de sectorraad gaat het over arbeidsvoorwaardelijke zaken.

5 - *Kan het volgende Ledencongres wat centraler in het land, ik heb lang moeten reizen om hier te komen. Ik sta wel achter de keuze om één Ledencongres en één sectorraad te houden.*

Er wordt altijd rekening gehouden met de reisafstand. Soms is het voor de ene provincie wat dichterbij en dan weer voor een andere provincie. We proberen altijd goed te kijken naar de bereikbaarheid van zowel de auto als het openbaar vervoer.

10 - *Ik vind het stemproces wel vreemd verlopen. Het lijkt erop dat je nu je stem kunt beïnvloeden. Bij de eerste ronde stem je op A en deze wordt gekozen. Dan moet je bij de volgende rondes weer stemmen op iemand waarop je keuze eigenlijk niet valt. Kan daar in de statuten naar gekeken worden. Daarbij vind ik het ook erg vervelend dat bij Sonja Homan bij haar introductie de microfoon werd weggehaald. Dat hoort niet.*

15 Het bestuur geeft een toelichting op de statuten. De verkiezingen zijn vooraf besproken met de notaris en precies zo verlopen als statutair is bepaald. Als het ledencongres vindt dat het stemmen anders geregeld moet worden dan moeten de statuten daarop worden aangepast. Daarbij hebben wij de dagvoorzitter opdracht gegeven om deze dag in goede banen te leiden met een bepaald tijdschema.

20 Ariane komt naar voren en reageert op de ervaring. Zij biedt haar excuses aan als dit zo is over gekomen. Als dagvoorzitter moet ik een weg vinden tussen het stellen van vragen en bondigheid vanwege de planning van de dag. Van deze planning zijn we al afgeweken omdat dit nodig was. Maar hierbij bied ik mijn excuses aan als het is overgekomen dat de microfoon werd weggehaald.

25 Er volgt applaus.

30 - *Moet ik nu drie wijzigingen in één keer goedkeuren of per wijziging?*

In het voorstel dat er nu ligt worden alle wijzigingen in één keer goedgekeurd. Zo is het ook voorgelegd in de voorbereidende stukken. Als het Ledencongres vindt dat we per wijziging gaan stemmen weet dan dat er 53 stemmingen plaats gaan vinden. In een vorig Ledencongres is besloten om wijzigingen in de statuten in één keer voor te leggen.

35 Ariane meldt dat er amendementen waren, deze zijn besproken. Daarna zijn de amendementen ingetrokken.

40 - *Kunnen we niet schorsen en dan met de juiste formulering op de schermen zodat we per onderwerp kunnen stemmen omdat het om verschillende zaken gaat?*

45 Ariane vraagt de secretaris-penningmeester naar voren om hierover toelichting te geven. Erwin bevestigt dat een stemming op de statuten zoals het nu gaat, destijds is bepaald door de leden. Voor nu is er de mogelijkheid om voor alle voorgestelde wijzigingen voor of tegen te stemmen. Als er stuk voor stuk gestemd zou moeten worden kan dat nu niet, er moet dan een nieuw Ledencongres georganiseerd worden. Als het merendeel van de leden voor de huidige wijzigingen is, dan worden de statuten gewijzigd. Is een merendeel tegen, dan behouden we de huidige statuten en worden tijdens een volgend Ledencongres de wijzigingen opnieuw stuk voor stuk voorgelegd.

50 Ariane voegt toe dat de leden een duidelijk signaal afgeven. Dan is nu de vraag, gaat een andere stemming op statuten dan in vanaf het volgende Ledencongres of vanaf vandaag. Dan stel ik als dagvoorzitter voor om dat dan voortaan na dit Ledencongres anders in te richten. Er was de mogelijkheid om vooraf een amendement in te dienen, dat is gebeurd en deze zijn weer ingetrokken. In het verslag wordt opgenomen dat de leden wijzigingen in de statuten op een andere manier voorgelegd willen krijgen. In een eerder congres is besloten om het voorgelegd te krijgen op de huidige manier. Laten we dat respecteren. Voor een volgende stemming wordt dit anders ingeregeld.

Het bestuur laat weten dat voor een volgende statutenwijziging de voorbereiding anders wordt gedaan en de stemming, indien mogelijk, per onderwerp verloopt.

5 Ariane stelt voor om over te gaan op de stemming. Het is goed om elkaar, de leden en het bestuur, scherp te houden en dat de leden aangeven wat zij willen.

Er wordt gestemd.

10 Een grote meerderheid is voor de wijzingen in de statuten. 48 leden zijn voor, 20 leden zijn tegen en 15 leden onthouden zich van stem. De statuten worden hierbij gewijzigd.

Ariane vraagt Bert naar voren om een toelichting te geven over de werkzaamheden van de Raad van Toezicht.

15 **6. Raad van Toezicht**

Bert Veldman is voorzitter van de Raad van Toezicht en licht graag toe waar de Raad van Toezicht zich zoal mee bezig houdt. De Raad van Toezicht heeft aandacht voor de kernpunten uit de missie en visie van het plan Horecabond 2.0. We kijken of alles in goede banen verloopt. Waar we gezamenlijk en ook met het bestuur lang over gesproken hebben zijn de statutenwijzigingen die we zojuist besproken hebben.

20 Verder monitoren we de financiële positie van de bond. Er is door de werkorganisatie hard gewerkt om een tekort van ruim drie miljoen terug te dringen naar een bedrag van onder de € 300.000, - Dat is wel een compliment waard.

25 Verder blijven we op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de organisatie als de sectoren door het lezen van de verslagen. Het bestuur is goed bereikbaar, of het nu in het weekend is of in de avond, we kunnen altijd contact met hen opnemen als wij vragen hebben.

30 Ook via de Keek op de Week- een wekelijks online werkoverleg- zijn we betrokken. Daarbij is de Raad van Toezicht twee keer per jaar tehoorder bij de OR vergaderingen. Ook worden wij op de hoogte gehouden van de beleggingen en of deze binnen de bandbreedte vallen. Dit soort verslagen en bijeenkomsten zijn essentieel voor ons als Raad van Toezicht.

35 Via het LAT- Landelijk Activiteiten Team- is het zeer belangrijk voor de vereniging. Zo wordt de uitstraling van de bond behouden bij verschillende activiteiten voor de jubilarissen en diverse sectoren.

40 Wij ontvangen dus heel veel informatie om onze taak als toezichthouder goed uit te voeren. Met het bestuur is een goede band opgebouwd.

45 De Raad van Toezicht bestaat op het moment uit vijf leden. Hiervan heeft één lid aangegeven voortijdig zijn termijn te stoppen en één lid stelt zich volgend jaar niet herkiesbaar. Dat betekent dat er twee posities vrij zijn. In het volgende Ledencongres zijn er dan ook verkiezingen voor deze posities. Hierbij doe ik een oproep, als je belangstelling hebt of je wilt meer informatie: kom naar ons toe.

50 Als laatste willen wij alle medewerkers in de vereniging hartelijk bedanken voor het werk dat zij verricht hebben dit jaar. Er is met veel enthousiasme gewerkt aan alle taken en aan de rebranding. Met het huidige jonge bestuur dat in een korte tijd zoveel op het programma hebben staan met veel wijsheden en realisme. Bedankt ook jullie voor de goede samenwerking en op naar volgend jaar!

Er volgt applaus.

Er komt een opmerking van een lid; wij willen ook de Raad van Toezicht bedanken voor het afgelopen jaar.

Ariane bedankt Bert voor zijn toelichting op de taken van de Raad van Toezicht.

7. Uitleg workshops en uitnodiging lunch:

Ariane laat een sheet met de workshops zien. Op de flyer die elk lid heeft ontvangen staat de volgorde van de workshops. Voor de leden die de audiotour volgen is het belangrijk om de tijd in de gaten te houden. Er wordt steeds voor het verzamelen naar de volgende groep gevraagd.

De stemkastjes kun je op de stoel laten liggen. Deze worden zo opgehaald.

Voor nu wens ik iedereen een heerlijke lunch toe en aansluitend fijne workshops. We verzamelen rond half 5 weer voor de afsluiting van vandaag.

9. Workshoprondes

De leden hebben de keuze uit de volgende workshops:

Audiotour door Corpus, pensioen – nu en later, begroting en beleggingen, wijnbeleving.

10. Terughalen door dagvoorzitter en aankondiging borrel

Ariane vraagt nog even de aandacht. Zij hoopt dat iedereen een goede en democratische dag heeft gehad. Ariane vraagt of er nog bijzonderheden zijn geweest uit de verschillende workshops. Zelf heb ik in de rondleiding door het lichaam gehoord dat je gemiddeld 12 jaar in je leven spreekt.

De voorzitter komt naar voren om Ariane te bedanken voor haar rol als dagvoorzitter en overhandigt haar bloemen.

We hebben boeiende workshops kunnen volgen. Twee ontspannende en twee meer inhoudelijke workshops. De gastsprekers ontvangen bloemen als dank voor hun inzet.

De voorzitter laat weten dat het laatste woord aan hem is en daarna naar een belangrijk moment, de borrel, te gaan. Verbinding is belangrijk binnen een vereniging. Een vereniging kan niet bestaan zonder leden en vooral enthousiaste leden. Laten we met elkaar nog van gedachten wisselen en met de borrel beginnen.

Ik heb nog een missie voor jullie, als we voor het einde van het jaar allemaal minimaal één collega lid maken, dan hebben we volgend jaar nog een beter verhaal. Samen zorgen we er dan voor om de vereniging te laten groeien en bloeien.

Met de klap van de voorzittershamer sluit ik het officiële gedeelte van het Ledencongres.

Op naar de borrel!

De voorzitter geeft een klap met de voorzittershamer, hiermee is het Ledencongres gesloten.

11. afsluitende borrel

Er volgt een borrel met wat hapjes.

-- Einde Ledencongres